

# С Днем Воздушного Флота России!

## Рабочая жизнь

Газета Нижегородского авиастроительного завода «Сокол» – филиала АО «РСК «МиГ»  
Объединенная авиастроительная корпорация



№ 12, 13 (9508, 9509)

Июль 2017 г.

### Уважаемые авиастроители!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем Воздушного Флота России!

Каждый год в третье воскресенье августа мы традиционно отмечаем этот замечательный праздник, объединяющий всех, кто верно служит авиации. Это праздник пилотов и авиадиспетчеров, авиаинженеров и механиков, сборщиков воздушных судов и проектировщиков, мастеров и рабочих – всех, кто любит небо и самолеты. Это наш с вами праздник!

Вот уже более ста лет российский воздушный флот играет важную роль в освоении необъятного воздушного пространства нашей Родины, в защите ее воздушных рубежей, является надежной основой оборонной мощи Отчизны. А потому так важна и ответственна наша с вами работа, требующая от нас мастерства, профессионализма и преданности любимому делу.

Наше предприятие за многие годы своей истории внесло значимый вклад в развитие отечественного авиастроения. Имя Нижегородского авиастроительного завода «Сокол» и его продукция сегодня хорошо известны и в России, и далеко за ее пределами: слава о легендарных «МиГах», которые вот уже шестьдесят с лишним лет завод производит в тесном со-

трудничестве с ОКБ им. А.И. Микояна, а ныне – с Российской самолетостроительной корпорацией «МиГ», давно разнеслась по странам и континентам. Сегодня, уже в составе корпорации, мы продолжаем славные традиции, заложенные нашими предшественниками. И я абсолютно убежден, что и новые образцы авиационной техники, над которыми мы совместно работаем сейчас и производство которых нам еще только предстоит освоить, также будут отличаться безупречным качеством и высокой надежностью.

В этот праздничный день особые слова благодарности я хочу сказать ветеранам нашего предприятия. Каждый из них внес свой значимый вклад в завоевание Россией славы великой авиационной державы. Спасибо всем заводчанам, которые сегодня трудятся на благо процветания завода, корпорации «МиГ» и во славу российской авиации!

Дорогие заводчане! Я от всей души желаю вам дальнейших профессиональных успехов, новых идей и реализации всех ваших начинаний. Доброго вам здоровья, семейного уюта, счастья, благополучия и только мирного неба над головой!

*А.В. Карезин, директор НАЗ «Сокол» – филиала АО «РСК «МиГ»*

### Уважаемые авиастроители!

Профсоюзный комитет заводской профсоюзной организации сердечно поздравляет вас с профессиональным праздником – Днём Воздушного Флота России!

День Воздушного Флота России был, есть и будет праздником всей страны, который объединяет военных и гражданских авиаторов и авиастроителей, всех, кто строит и поднимает воздушные суда в небо.

На нашем заводе благодаря упорному труду многих поколений действует замечательная школа создания воздушных судов, мы имеем прекрасные традиции и богатую историю нижегородского авиастроения.

В День Воздушного Флота примите глубокую благодарность за добросовестный труд, высокий профессионализм, верность своему делу и нашему коллективу.

Низкий поклон ветеранам-авиастроителям и тем, кто еще работает и передает свой опыт молодому поколению, внося тем самым бесценный вклад в сохранение нижегородской школы авиастроения, в создание необходимых предпосылок для будущего роста и укрепления отечественной авиации.

Доброго вам здоровья, успехов в труде и жизни, семейного благополучия, любви родных и близких и хорошего настроения!

*А.М. Леонтьев, председатель профсоюзной организации*



От всей души поздравляю коллектив нижегородского авиастроительного завода «Сокол» – филиала АО «РСК «МиГ» с профессиональным праздником – Днем Воздушного Флота России.

На всех этапах развития ваше производство являлось демонстрацией максимально эффективного внедрения новых технологий, результатом чего всегда было качество и надежность выпускаемой продукции.

Высокий профессионализм инженерно-технического персонала, богатый опыт, накопленный в прежние годы, вера в свои силы позволяют вам решать задачи нынешнего времени. Своим примером безупречного отношения к делу вы обеспечили преемственность лучших традиций отечественных авиаторов.

Примите слова благодарности за ваш непростой, но нужный людям труд. Желаю всем здоровья, счастья, благополучия, успехов в работе, уверенности в будущем, воплощения в жизнь всех надежд и намеченных планов.

*С уважением,*

*В.А. Кропотин, глава администрации Московского района*

### Выставки. Ярмарки. Салоны

#### МАКС-2017. Итоги

23 июля завершил свою работу XIII Международный авиационно-космический салон МАКС-2017. По масштабу выставочной и деловой программы, объёму сделок и количеству посетителей салон превзошёл показатели 2015 года. Объём контрактов и соглашений о намерениях достиг 394 млрд рублей, а деловой потенциал МАКС-2017 превысил 600 млрд рублей. За шесть дней работы мероприятие посетило 452300 участников и гостей.

Всего в мероприятии приняли участие более 880 компаний, в том числе около 180 иностранных производителей из 35 стран мира. Мероприятие посетило более 50 официальных делегаций.



Количество конференций, «круглых столов», брифингов, семинаров и презентаций превысило 150. На мероприятиях обсуждались магистральные направления развития аэрокосмического сектора, технические и технологические новации, вызовы, стоящие перед индустрией. Центральными темами для дискуссий стали перспективы цифровизации промышленности и перехода к «Производству 4.0», вопросы развития кадрового потенциала.

По традиции огромный интерес посетителей авиасалона вызвала лётная программа, в которой приняли участие 90 воздушных судов. На протяжении шести дней своё мастерство продемонстрировали пилоты восьмью пилотажных групп: «Русские витязи», «Стрижи», «Соколы России», «Русь», «Первый полет» и Chelavia Team, а также зарубежные гости Fursan Al Emarat (ОАЭ) и Baltic Bees Jet Team (Латвия).

В 2017 году авиасалон стал площадкой для ряда премьер. Новинками, ранее не экспонировавшимися на международных выставках, стали представленные на статической площадке истребитель МиГ-35, а также вертолёт Ми-171Ш-ВН, в лётной программе впервые приняли участие учебно-тренировочный самолёт Як-152 и ударный вертолёт Ми-28НЭ, цельнокомпоЗИтный многоцелевой самолёт ТВС-2-ДТС и сельскохозяйственный Т-500. Всего на статической площадке располагалось 116 воздушных судов.

По материалам <https://www.aviasalon.com>

#### Намерение о закупках

В ходе авиационно-космического салона «МАКС-2017» заместитель министра обороны Российской Федерации Юрий Борисов подтвердил намерение министерства пополнить ряды ВКС многофункциональным истребителем МиГ-35.

«В ближайшее время будет окончена опытно-конструкторская работа по созданию истребителя МиГ-35. Начиная с 2018 года, мы планируем осуществлять закупку этого легкого истребителя. Уверен, что, как только начнутся поставки МиГ-35 в интересах Вооруженных Сил России, вырастет и его экспортный потенциал», – прокомментировал Юрий Борисов.

Напомним, что в январе текущего года в ходе международной презентации авиационного комплекса МиГ-35 в г. Луховицы Главнокомандующий Воздушно-космическими силами Российской Федерации Виктор Николаевич Бондарев отметил, что самолеты МиГ-35 в скором будущем заменят весь парк лёгких истребителей ВКС.

По сообщению пресс-службы АО «РСК «МиГ»



### Уважаемые заводчане! Дорогие ветераны завода!

Совсем скоро мы отметим наш профессиональный праздник – День Воздушного Флота. 85 лет работники нашего предприятия создают истребители, и ветераны завода являются непосредственными свидетелями развития нашей авиации. От И-16 до МиГ-29 и МиГ-31 – такой путь проделал коллектив нашего завода.

Наши грозные истребители громили врагов в войну, охраняли и сейчас охраняют мирное небо нашей Родины.

Работники завода, ветераны труда гордятся своей профессией. И гордиться нам есть чем – более 43,5 тысяч самолетов изготовлено руками заводчан и передано Вооруженным Силам страны.

Поздравляю вас с праздником – с Днем Воздушного Флота! Желаю крепкого здоровья и благополучия вам, вашим родным и близким! Желаю всем чистого голубого неба!

*Л.С. Белев,  
председатель совета ветеранов*

## Персонал

### А вы вовлечены?

В апреле 2017 года на всех площадках РСК «МиГ» прошло исследование индекса вовлеченности персонала. О его результатах и планах на будущее рассказывает заместитель директора по работе с персоналом П.А. Ковшевой:

– Ни для кого не секрет, что самый важный и ценный ресурс любого предприятия – люди. От того, насколько эффективно они будут трудиться, будет зависеть работа предприятия. Но люди не машины, и очень часто на производительность труда оказывают влияние «нематериальные» аспекты. Как же измерить настроение людей? Одним из таких эффективных инструментов измерения является опрос работников, в частности – исследование вовлеченности.

Есть три уровня отношения любого сотрудника к той организации, где он работает. Первый уровень – удовлетворенность. Человека в целом устраивает работа, но он ничего не делает для того, чтобы предприятие стало работать лучше. Второй уровень – лояльность. Работник стремится работать на предприятии, ему нравится работа, и он советует устраиваться сюда же своим близким. Третий «высший» уровень – вовлеченность. Сотрудник ощущает свою причастность к предприятию, стремится делать свою работу как можно лучше, учитывать интересы предприятия.

В исследовании индекса вовлеченности в целом по РСК «МиГ» приняло участие 2406 человек, на заводе «Сокол» – 823 человека (15%). В опросе участвовали все категории работников всех подразделений, в том числе учитывался возраст участников опроса. По результатам опроса вовлеченность на НАЗ «Сокол» составила 68%. Много это или мало? Давайте сравним себя с другими площадками (см. график).



Среднее значение индекса вовлеченности в целом по РСК «МиГ» – 68%, так же, как и на нашем предприятии. Но мы немного отстаем от ПК №1 и ЛИЦ Федотова.

Если рассмотреть вовлеченность по различным категориям работников НАЗ «Сокол», то картина будет следующая: рабочие – 67%, руководители – 70%, специалисты – 70%. По стажу работы: до 1 года – 67%, от 1 года до 3-х лет – 65%, более 3-х лет – 69%.

Но индекс вовлеченности – это общая цифра. Кроме этого, проводится анализ по факторам вовлеченности – сторонам трудовой деятельности, которые оказывают влияние на вовлеченность. Выделяют 7 факторов: инициатива, удовлетворенность доходом, график работы и условия труда, бренд работодателя, коллектив и взаимоотношения, развитие и обучение, информированность.

Сравнительный анализ результатов по РСК «МиГ» в целом показывает, что мы не сильно отличаемся от коллег, но все же нам есть над чем работать. Особое внимание заслуживает фактор «инициатива», он достаточно низкий. Кстати, хочется заметить, что во всех исследованиях вовлеченности, проводимых на разных предприятиях по разным методикам, фактор «удовлетворенность доходом» всегда самый низкий – такова природа человека.

Итак, исследование провели, результаты подсчитали. Что дальше? Разработан план мероприятий, который в течение года надо будет реализовывать. В число этих мероприятий вошли:

- обеспечение взаимосвязи размеров вознаграждения работников с эффективностью труда, повышение конкурентоспособности размеров зарплат на рынке труда;
- повышение информированности персонала за счет проведения встреч с коллективами, размещения информации на стендах и др.;
- еще более активное внедрение бережливого производства, в том числе обучение работников и разработка системы поощрения.

Генеральный директор РСК «МиГ» И.С. Тарасенко поставил задачу – к 2019 году повысить индекс вовлеченности персонала до 80%. Это амбициозная цель, но я считаю, что, реализовав мероприятия и наладив работу с коллективом, мы вместе достигнем этой цели.

# За открытый диалог

На заводе «Сокол» возобновлена традиция проведения регулярных совещаний для руководителей структурных подразделений и профактива, в ходе которых подводятся итоги работы цехов и отделов за прошедший месяц, ставятся задачи на предстоящий период и доводится наиболее значимая информация.

Первое в этом году совещание состоялось 10 июня в музее завода. С экономическими показателями работы предприятия за июнь и первое полугодие 2017 года присутствующих ознакомила главный экономист А.В. Нуйкина. По предварительным данным, объем отгруженной продукции за первое полугодие превысил аналогичный показатель прошлого года. В объеме поставленной продукции основную долю составили работы по госзаказу и агрегаты самолетов, поставляемых на экспорт. Финансовые поступления в первом полугодии получены предприятием в основном от производственной деятельности.

«В первом полугодии, – отметила Алла Валентиновна, – заметна динамика снижения работы сверхурочно и в выходные дни, а выработка на одного работающего превышает рост заработной платы, и это является хорошим экономическим показателем».

Что касается загрузки производства, то в среднем по заводу она составила 106%. Выполнение плана по товарной и валовой продукции в первом полугодии – более 100%, в июне – 102%.

Динамика изменения численности работающих, как отметила главный экономист, показывает снижение количества вспомогательных рабочих и служащих и рост производственного персонала. Эта тенденция будет сохраняться, и к концу года соотношение численности вспомогательного и производственного персонала достигнет 1:1, что соответствует директивным показателям бюджета.

Главный диспетчер В.Г. Шолин доложил о производственных результатах первого полугодия и о предстоящих задачах. «Все цехи идут в графике, исключение составляет цех 24», – сообщил главный диспетчер и призвал это подразделение срочно закрыть долги. Начальник цеха А.М. Черыгин сообщил о принятых для ликвидации отставания мерах, в свою очередь директор НАЗ «Сокол» – филиала АО «РСК «МиГ» А.В. Карезин посчитал необходимым улучшить управляемость в цехе и поручил начальнику подразделения подготовить свои предложения.

Начальник ЛИК В.И. Сукайло в ходе выступления сообщил о затруднениях с решением кадрового вопроса и с обеспечением спецтранспортом. Директором НАЗ «Сокол» также были даны поручения соответствующим службам.

На совещании присутствовала заместитель генерального директора корпорации «МиГ» по работе с персоналом Елена Анатольевна Корбут. Она познакомила собравшихся с разработанной стратегией управления персоналом АО «РСК «МиГ».

«В ходе разработки стратегии был проведен анализ, – сообщила Елена Анатольевна, – который позволил выявить сильные и слабые стороны работы с персоналом, узнать, насколько она соответствует тем задачам, которые стоят перед корпорацией. Анализ продемонстрировал наши сильные стороны – это, прежде всего, узнаваемый бренд работодателя. К нам идут люди, но есть и проблема: мы наблюдаем отток молодых специалистов. Нами выявлено, что половина сотрудников работает в корпорации более 10 лет, и это хорошо. Но для полноценного развития организации нужно постоянно обновляться: нужны новые люди, свежие идеи». Еще из положительных моментов ею отмечены: стабильная выплата заработной платы, наличие коллективного договора, расширенные социальные гарантии, работа с учебными заведениями.

Среди недостатков в целом по корпорации были названы: низкая норма управляемости, отставание заработной платы от среднерыночной, отсутствие системы формирования потребности в обучении, отсутствие инструмента оценки компетенций, неполное использование программы подготовки кадрового резерва и отсутствие системы передачи знаний.

Далее Елена Анатольевна рассказала о проведенном исследовании индекса вовлеченности работников. В нем приняла участие около 2400 человек со всех производственных площадок РСК. Среднее значение индекса, как показал анализ, достаточно высок – 68%. Но цель, которую поставила перед собой служба по работе с персоналом, более амбициозна, – достижение 80%.

«По всем площадкам исследование показало недостаточный уровень информированности, инициативы и неудовлетворенность доходом. Наша «болевая точка» – это заработная плата, которая в целом по корпорации отстает от среднерыночной на 29,9%. Большой проект, который мы запустили, – это внедрение новой системы вознаграждения. Для его реализации создана рабочая группа, в которую входят представители всех площадок



и профсоюзов. Проект направлен на то, чтобы каждый работник понимал, за что он получает зарплату, премию. Система должна быть понятной и прозрачной», – подчеркнула Елена Анатольевна.

«Одно из направлений, которое мы активно развиваем – проведение тематических конференций для линейных руководителей и специалистов, и первое мероприятие – это конференция инженеров-конструкторов, прошедшая в конце июня, в которой участвовал генеральный директор И.С. Тарасенко», – уточнила Е.А. Корбут.

Новые подходы будут применяться при отборе кандидатов для зачисления в кадровый резерв и оценке резервистов. «Пока идет процесс формирования списка ключевых должностей, затем пройдет отбор и оценка кадрового резерва, а 1 января стартует программа обучения резервистов», – сообщила заместитель генерального директора. Для адаптации вновь поступивших работников служба планирует разработать справочник новичка.

Пользуясь присутствием представителя корпоративного центра (КЦ), участники совещания задали ряд вопросов: просили уточнить целевые показатели по зарплате и рассказать о способах их достижения. Был задан и частный вопрос – он касался повышения категории одному из молодых специалистов. Учитывая скорое начало учебного года, обеспокоенность руководства НАЗ «Сокол» вызвали и новые подходы корпоративного центра к сотрудничеству с учебными заведениями. Е.А. Корбут заверила, что работа с высшими и средне-специальными учебными заведениями – это важное направление, и с ними будет выстраиваться более эффективная, более адаптивная и гибкая система взаимодействия.

Вопросы присутствующих вызвала и новая система вознаграждения. «С августа у нас начинается информационная кампания, – сообщила Елена Анатольевна, – представители службы по работе с персоналом корпоративного центра будут выезжать на предприятия и проводить информационные встречи, объясняя методику внедрения этой системы пошагово. Этого не стоит бояться. На заводе «Сокол» система будет внедряться после апробации ее на ПК-1 и КМЗ».

Участвующие в совещании руководители НАЗ «Сокол» выразили пожелание получать больше информации от представителей КЦ по всем направлениям деятельности завода, с тем, чтобы лучше понимать происходящие в нем процессы и грядущие перемены.

Для выстраивания диалога и более полного информирования наших работников Е.А. Корбут изъяснила готовность регулярно приезжать на завод «Сокол» и делиться сведениями по своему направлению деятельности, призвав и заводчан, в свою очередь, обращаться к сотрудникам ее службы за разъяснениями.

Далее слово было предоставлено заместителю директора НАЗ «Сокол» по работе с персоналом П.А. Ковшевой, который подробно рассказал о результатах анализа исследования индекса вовлеченности по нижегородскому авиазаводу.

Резюмировал прозвучавшую в ходе совещания информацию директор НАЗ «Сокол» – филиала АО «РСК «МиГ» А.В. Карезин. Он поддержал идею встреч заводчан с представителями корпоративного центра для ведения более интенсивного и открытого диалога и, в частности, сказал: «Сегодня мы подвели итоги за июнь и первое полугодие. А они, хотя и внушают уважение, но все же не совсем удовлетворительны. Накопление ошибок приведет к тому, что в конце года мы столкнемся с авралом, и это надо помнить подразделениям, которые формируют это накопление. Что же касается работы предприятия в составе корпорации, то, несмотря на еще нерешенные проблемы, надо признать, что перестройка идет. И наша задача – проявлять умения, знания, чтобы эта перестройка шла в нужном направлении, приводила к результату, который позволит заводу выполнять контракты и увеличить прибыль корпорации».

*О. Корионова*



# Устранение потерь на каждом рабочем месте

С 21 по 23 июня представителями департамента по развитию производственной системы ПАО «ОАК» на базе нашего предприятия была проведена учеба для руководителей среднего звена завода «Сокол» и Калязинского машиностроительного завода по внедрению элементов бережливого производства – «Устранение потерь по каждому рабочему месту».

Обучение проводилось согласно план-графику реализации «Дорожной карты по развитию и внедрению элементов системы «Бережливого производства» ПАО «ОАК» на 2017 год на НАЗ «Сокол» – филиале АО «РСК «МиГ». Целью мероприятия было обучение руководителей подразделений элементам бережливого производства, умению на практике выявлять все виды потерь и составлять планы мероприятий по их устранению или минимизации. Организатором подготовки процесса обучения стало бюро по развитию производственной системы завода (отдел 945).



В первый день занятий руководители прослушали вводный курс по элементам производственной системы, таким как система 5S, визуализация, контроль качества на рабочем месте, решение проблем. Завершился первый день коллективной деловой игрой, направленной на выявление, систематизацию, разработку и реализацию плана устранения потерь. По итогам игры обучаемые разрабатывали план мероприятий по предложениям, направленным на улучшение.

На второй день полученные знания руководители применили на практике в цехах завода. Каждый обучающийся был закреплен за определенным рабочим местом и в течение дня наблюдал за работой персонала. Было необходимо обследовать рабочее место, подготовить эскиз рабочей зоны, изучить документацию, провести «фотографию» рабочего дня.

На третий день руководители учились систематизировать выявленные потери, разрабатывали план мероприятий по их устранению или минимизации, после чего прошла индивидуальная защита планов.

Что дала руководителям учеба по внедрению элементов бережливого производства?

«Обучение оказалось очень полезным, – рассказы-



вает заместитель начальника цеха 54 Андрей Сергеевич Шаров. – Нам достаточно много рассказали и объяснили, как эффективно организовать работу цеха, чтобы потери рабочего времени были минимальными. В цехе 26, где я был на практике во второй день учебы, достаточно хорошо ведется работа по бережливому производству, особенно по системе 5S. Мне очень понравилось, как здесь все налажено, хотя были и замечания. Вернувшись после обучения в свой цех, я взглянул на его работу по-новому. На некоторые вещи, такие как лишние «движения» рабочих, не отсортированные по степени надобности инструмент, предметы и детали, раньше просто не обращалось внимания, все примелькалось. Теперь я начал проводить с работниками подобное обучение, прежде всего, знакомлю их с системой 5S. Уже внедряем некоторые элементы бережливого производства, и рабочие видят, что так работать намного удобнее и эффективнее. Мы готовимся реализовывать пилотный проект по устранению потерь. Конечно, людей сразу трудно перестроить, но постепенно, думаю, все получится. В общем, учеба очень понравилась, главное – есть результат».

К печати подготовила Е. Щеканова



## Память

# Летчики не умирают...

22 июня – это день, когда началась Великая Отечественная война, и когда жители нашей страны вспоминают и скорбят по миллионам погибших соотечественников.

А для заводчан 22 июня – день двойной скорби. 27 лет



назад, 22 июня 1990 года, во время испытательного полета МиГ-29 случилась катастрофа, в которой погибли летчики-испытатели Херодинов Владимир Алексеевич и Беспалов Валерий Васильевич. Место трагедии, которая произошла неподалеку от деревни Шалимово Ковернинского района, традиционно посетила заводская делегация, родные и близкие погибших.

По прошествии 27 лет события того трагического дня вспоминаются работниками лётно-испытательного комплекса так, будто случились они только вчера. Шалимовцы также не забывают об этом трагическом происшествии и ежегодно 22 июня приходят к установленному на месте катастрофы крылу разбившегося МиГа, чтобы возложить цветы погибшим во имя жизни людей лётчикам-испытателям. Дирекцией племсовхоза им. Ленина (д. Сухоноска), взявшего шефство над памятником, и в этот раз был традиционно возложен траурный венок.

Во время памятного мероприятия один из ветеранов нашего завода сказал, что пока мы помним о той трагедии, в деревню Шалимово, куда улетели и не вернулись друзья-лётчики, заводчане всегда будут ездить, чтобы почтить память товарищей, и никогда имена лётчиков-героев не будут преданы забвению жителями спасённой ими деревни.

И. Ремесков

# Школа мастеров

Мастер – одна из ключевых фигур на производстве. Он является полноправным руководителем на своем участке, и потому обязанностей у него немало: мастер отвечает за выполнение плановых заданий, качество изготавливаемой продукции, правильную эксплуатацию оборудования, своевременное обеспечение производства материалами и технической документацией, соблюдение технологических процессов, обеспечение трудовой и производственной дисциплины, и это далеко не весь перечень. Чтобы помочь вновь назначенным мастерам освоиться с их многочисленными обязанностями, в учебном центре завода дважды в год организуется цикл занятий.



«Мы комплектуем группы молодых руководителей, – рассказывает заместитель начальника отдела 15 О.А. Атякина, – В процессе обучения, которое длится полторы недели, слушатели знакомятся с такими темами, как особенности оплаты и нормирования труда, основы трудового законодательства, обеспечение качества выпускаемой продукции, планирование производственного процесса, мотивация персонала и другие. Занятия проводят как заводские специалисты, так и преподаватели из сторонних организаций».

19 июня состоялось итоговое занятие очередного набора школы мастеров. На встречу с «выпускниками» пришли директор по производству В.М. Семенов и заместитель директора по работе с персоналом П.А. Ковшевой. В.М. Семенов познакомил аудиторию с основными направлениями деятельности нашего предприятия: это капремонт и модернизация МиГ-31, изготовление агрегатов самолетов МиГ-29М/М2, К/КУБ, МиГ-35 и рассказал о реконструкции и модернизации производства, проводимых на заводе в рамках Федеральной целевой программы модернизации предприятий оборонно-промышленного комплекса. В завершение своего выступления В.М. Семенов выразил мнение, что учеба в школе мастеров позволит молодым людям закрепить знания, приобретенные ими в период работы, и поможет стать хорошими руководителями. «Мастер – самый главный человек на производстве, работа в любом цехе зависит от того, как ее организует мастер. Производство – это основа основ нашего коллектива. Это хорошо понимают в руководстве корпорации, и потому мы стараемся уделять мастерам больше внимания. И если у вас будут вопросы, подходите и спрашивайте – я в цехах бываю постоянно», – обратился В.М. Семенов к слушателям и ответил на первые вопросы, которые были заданы в ходе текущего занятия и касались загрузки производства и нормирования труда.

Затем слово взял заместитель директора по работе с персоналом П.А. Ковшевой. Он призвал слушателей больше времени уделять самообразованию и использованию в работе принципов бережливого производства. «Это действительно работает, знаю по личному опыту», – заверил молодых коллег Петр Александрович.

Он попросил собравшихся оценить курс обучения, чтобы при необходимости внести в него коррективы и сделать более полезным для будущих групп обучающихся. По отзывам присутствующих, информация, полученная в ходе обучения, оказалась полезной. «Обучение способствовало расширению кругозора», – признали молодые мастера и выразили желание уделить больше времени тренингам, направленным на развитие навыков эффективного управления. Кроме этого, слушатели школы мастеров хотели бы получить более подробную информацию о структуре завода и функциях цехов и отделов.

О. Корионова

## Терроризм – угроза обществу

### Нельзя!

Трогать, вскрывать, перемещать радиозеркальный предмет. Пользоваться мобильной и иной радиосвязью вблизи радиозеркального предмета.

Допускать выкрики, хаотические движения, панику.

### Родители!

Объясните детям, что нельзя брать в руки любые найденные на улице предметы (игрушки, электронные устройства, пакеты и др.).

Они могут представлять ОПАСНОСТЬ ДЛЯ ЖИЗНИ!





## В ответе за ЧИСТЫЙ ВОЗДУХ

Охрана труда – основа организации любого производства. И потому так важна работа специалистов в этой области: именно в их руках – забота о здоровье, а подчас и о жизни рабочих, мастеров, инженеров. Татьяна Дмитриевна СМИРНОВА, лаборант химического анализа отдела 28 нашего предприятия, к примеру, знает ответ на один из самых жизненно важных вопросов: чем мы дышим? Знает она, и что следует делать, если загрязнение воздуха вредными для организма веществами уже произошло.

На заводе Татьяна Дмитриевна трудится вот уже 39 лет. В далеком 1978 году, оставив отчий дом в Тонкинском районе Горьковской области, отчаянная шестнадцатилетняя девушка приехала покорять областной центр. На авиационный завод Татьяна устроилась посыльной директора. Толковая, на лету схватывающая, спортивная, она сразу обратила на себя внимание, и вскоре ее рекомендовали сотрудником в лабораторию отдела 28 – в то время там как раз шел набор кадров.

Новую профессию девушка освоила очень быстро, получила образование, набралась опыта. Сегодня, спустя много лет, ей, специалисту высокого уровня, доверено вести целое направление работы бюро промышленной санитарии и экологии отдела 28. Область ее ответственности – контроль воздуха рабочей зоны в цехах и отделах завода.

«Везде, где есть поступление в воздух рабочей зоны вредных химических веществ, взвешенных веществ или простую пыли, – рассказывает начальник бюро отдела 28 Алла Моисеевна Маслова, – контроль осуществляет наше бюро и непосредственно лаборант химического анализа Татьяна Дмитриевна Смирнова. Задача Татьяны Дмитриевны – с помощью специального оборудования произвести замеры, проанализировать соответствие полученных данных установленным в нашей стране нормативным значениям предельно допустимых концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны и – в случае отклонения от норм – дать необходимые рекомендации. Например, смонтировать местную вытяжную вентиляцию от рабочего места или установить другое технологическое оборудование, которое улучшит условия труда работающих на участке».

Деятельность Т.Д. Смирновой касается работы буквально каждого заводского цеха или лаборатории: без ее контроля не остается ни один внедряемый на нашем предприятии технологический процесс, который связан с выделением в воздух рабочей зоны негативных химических веществ. Аттестация испытательного оборудования, аккредитация лабораторий – все подобные мероприятия, где требуется произвести замеры и получить заключение, проходят при участии сотрудников бюро промышленной санитарии и экологии и непосредственно Татьяны Дмитриевны.

Нередко в отдел охраны труда заводчане обращаются и с другими просьбами. Если где-то в рабочем помещении слишком жарко или, наоборот, холодно, работники бюро отдела 28, включая Татьяну Дмитриевну, никому не отказывают в помощи и всегда готовы выполнить необходимые замеры.

Есть в ее работе и другие направления деятельности, но за что бы ни бралась Татьяна Дмитриевна, к любому делу всегда подходит с большой ответственностью. В отделе знают: она не подведет. Это исполнительный, принципиальный работник, на которого можно положиться в любой ситуации.

О своей коллеге сотрудники бюро отдела 28 рассказывают как о человеке отзывчивом, позитивном, всегда готовом пойти навстречу и очень трудолюбивом. Идеальная хозяйка, заботливая и любящая жена и мама, она успевает буквально все – и дома, и на работе. Ее послужной список состоит исключительно из одних благодарностей и поощрений от руководства предприятия. В 2005 году Татьяна Дмитриевна было присвоено почетное звание «Ветеран труда завода», в 2012-м – она была поощрена занесением на заводскую Доску почета, а совсем недавно, в феврале 2017 года, Т.Д. Смирновой была вручена Почетная грамота главы администрации Московского района. Однако самая важная профессиональная награда для нее, наверное, все же в другом – в уважении коллег, профессиональном признании и ощущении собственного вклада в обеспечение безопасных условий труда огромного коллектива авиастроителей.

Е. Белопищевская

## Эксперт в своем деле



высили категорию и сейчас она ведущий конструктор в отделе. Про таких, как она, говорят: профессионал своего дела.

Но в отделе ее уважают не только за деловые качества. У нее живой, отзывчивый характер, который помогает ей найти подход ко всем работникам отдела и ОКБ, среди которых она пользуется большим авторитетом.

Татьяна Владимировна постоянно повышает свой технический и профессиональный уровень. В отделе 15 она успешно окончила курсы по теме: «Обработка информации на базе ПЭВМ» и широко применяет полученные знания, используя в своей работе созданные в отделе 20 электронные базы данных (БД): «Стандартные изделия», «Фонд

НД». В 2015 году Татьяна Владимировна окончила курсы повышения квалификации в ФГУП «Академия стандартизации, метрологии и сертификации» по теме «Нормоконтроль конструкторской и технологической документации», прошла обучение в учебном центре ИНИС ВВТ, является экспертом по сертификации систем качества.

Ее энергии хватает не только на производственную деятельность. Дома Татьяна Владимировна – рачительная хозяйка, заботливая, внимательная и любящая жена, мама и бабушка, хранительница домашнего очага. Душевное тепло и любовь она полностью отдает своей семье. Ее дочь окончила ННГУ им. Лобачевского и успешно работает, сын заканчивает колледж, внуку 8 лет, и всем хватает ее любви и заботы.

За добросовестный труд и успехи в производственной деятельности Т.В. Колесникова неоднократно награждалась благодарственными письмами правительства Нижегородской области и Московского района, трижды выдвигалась на Доску почета отдела, имеет звание «Отличник качества ОАО «НАЗ «Сокол». И сегодня она по-прежнему в расцвете своих творческих сил. Коллектив отдела стандартизации от души желает Татьяне Владимировне дальнейших успехов в работе, здоровья, семейного счастья и благополучия.

Коллектив отдела 20

## «Совершенствоваться надо постоянно!»

В июне 2017 года на Чемпионате по профессиональному мастерству по стандартам WorldSkills среди предприятий Объединенной авиастроительной корпорации, прошедшем в г. Ульяновске, сборщик-клепальщик цеха 22 нашего предприятия Александр КРАЕВ завоевал второе место по компетенции «Производственная сборка изделий авиационной техники». Эта награда для Александра, уже неоднократного участника, призера и победителя заводских конкурсов «Золотые руки», стала очередным признанием его профессиональных достижений – теперь и в масштабе корпорации.

Побороться за победу в соревнованиях по компетенции «Производственная сборка изделий авиационной техники» в Ульяновск приехало 17 участников – представителей авиастроительных предприятий Комсомольска-на-Амуре, Новосибирска, Иркутска, Казани, Воронежа и других городов. Состязания продолжались в течение трех конкурсных дней, каждый из которых предполагал выполнение целого комплекса заданий.

«Работа на первом этапе, или в первом модуле, была основной, – вспоминает Александр. – В первую очередь нужно было разобраться в предлагаемом чертеже, определить, куда устанавливается какая деталь, какой используется тип заклепок, разобрать их, по разметке расверлить отверстие, в том числе выполнить зенковку под потайные заклепки, снять фаски. Во втором и третьем модулях нужно было скомплектовать остатки деталей, выполнить сборку, просверлить недостающие отверстия, установить крепление. На каждом из этапов работа проходила проверку экспертами».

На первый взгляд может показаться, что объем заданий этого конкурса довольно большой, однако сборщику с опытом такая работа вполне по плечу. У Александра Краева выполнение всех этих операций уже давно доведено до автоматизма. А самое главное здесь, как отмечает он, – правильно организовать

рабочий процесс: «Начинается работа – выдаются сразу все детали, чертеж, спецификация. В первую очередь, сядишь и начинаешь разбираться, что и на каком этапе собирать. Ошибешься с последовательностью – потеряешь время. И баллы за лишнюю работу на этапе тоже не начисляются».

Балльная система оценки – это отличительная черта чемпионатов по стандартам WorldSkills. Результаты работ оцениваются по шкале с учетом целого ряда критериев, за ошибки баллы снимаются. «Эксперты могут снять баллы за несоблюдение техники безопасности и отклонений от требований чертежа, – поясняет Александр, – за неправильность разметки, лишние отверстия, «сваленные» заклепки, неточности установки деталей и так далее».

Набрать сто баллов на конкурсе – редкая удача. В этом году никому из участников в области производственной сборки изделий такого результата достичь не удалось – недочеты в работе были у всех. Однако своей оценкой работник нашего предприятия может по-настоящему гордиться – отрыв от победителя чемпионата у Александра составляет всего 0,82 балла!

Такой результат сам он объясняет просто: помог прошлогодний опыт участия в соревнованиях. «В прошлом году я больше волновался, – вспоминает он, – постоянно оглядывался на других участников, которые работали рядом со мной, не все успел сделать. В итоге не вошел даже в первую пятерку. А в этом году чувствовал себя уже более уверенно, спокойно. И просто погрузился в работу, не глядя ни на кого».

Однако результатом своего труда наш участник все же удовлетворен не полностью. Говорит, что балл хотел бы более высокий, и где-то, вероятно, он все же поторопился, недоработал. Но как делать свою работу еще лучше, еще качественнее, он знает точно: нужно все время работать над собой, оттачивать свое мастерство. «Совершенствоваться



надо постоянно!» – улыбается он. Таков его принцип.

Надо сказать, участие в любых конкурсах профмастерства – это всегда проверка своих возможностей – как профессиональных, так и личностных, – и испытание довольно серьезное. Отправляясь на чемпионат, Александр, хоть и мечтал о победе, всерьез на нее не рассчитывал, хотел войти хотя бы в пятерку лучших. А потому призовое место, завоеванное им, стало для него приятной неожиданностью. Но самый главный «бонус» этой поездки, как он сам признается, – в другом. «Конкурс дает прекрасную возможность пообщаться с коллегами с других предприятий. Атмосфера там отличная! И в прошлом, и в этом году я ездил с большим удовольствием!» – говорит он.

К сожалению, улучшить свой результат в рамках корпоративного чемпионата ОАК Александр больше не сможет – в этом году он превысит возрастной рубеж для участников этих соревнований.

(Окончание на стр. 5)



## «Совершенствоваться надо постоянно!»

(Окончание. Начало на стр. 4)

Однако, вне всякого сомнения, у молодого человека появится еще немало других возможностей показать себя, продемонстрировать свое мастерство.

На нашем заводе, в цехе 22, он трудится около четырех с половиной лет – устроился сюда в 2013 году по совету младшего брата, работника цеха 34. Рассказывает, что, когда впервые пришел на завод, мысль о том, что он будет собирать современные боевые истребители, по-настоящему захватила его. Устроившись, он быстро влился в коллектив цеха, ну а своими профессиональными качествами очень скоро обратил на себя внимание начальства. Именно по рекомендации старшего мастера Александр и решил принять участие в заводском конкурсе профмастерства. И эта ставка, как оказалась, была сделана верно.

Свою работу Александр Краев любит. Способности к

этой профессии, уверен он, есть не у каждого. «Внимательность, бережливость, аккуратность, – говорит он, – такими качествами должен обладать специалист в области производственной сборки. Нужно уметь работать с чертежами. Ну и руки, конечно, нужны. Это самое главное!».

Все это у Александра есть: с чертежами он, как сам признается, давно на «ты», ну а руки у него золотые – доказано неоднократно! К своим наградам сам молодой человек относится достаточно спокойно и скромно считает, что путь к вершине мастерства ему предстоит пройти еще большой. «Всегда есть куда развиваться!» – утверждает он. И, наверное, такой подход к работе – самый верный. А кроме того, пожалуй, и самый перспективный.

Е. Белолипецкая

## А.В. Карезин встретился с молодыми специалистами

14 июля на Нижегородском авиастроительном заводе «Сокол» состоялась встреча молодых специалистов с директором предприятия Александром Владимировичем Карезиным.

В обсуждении наиболее актуальных для молодежи вопросов приняли участие молодые инженеры службы главного технолога и ОКБ завода, а также представители руководства предприятия – заместитель директора по работе с персоналом П.А. Ковшевой, главный технолог В.В. Майоров и и.о. главного конструктора завода О.Т. Чугунов.



В начале беседы молодые специалисты поделились впечатлениями от встречи с генеральным директором АО «РСК «МиГ» И.С. Тарасенко, прошедшей в июне этого года в Москве, после чего обсудили ряд важных для себя тем, касающихся производственной деятельности НАЗ «Сокол», развития социальной сферы, а также профессионального и карьерного роста молодых кадров. В частности, участниками встречи были рассмотрены вопросы создания общезаводского электронного архива конструкторской документации, развития отдельных направлений профориентационной работы, обмена опытом между сотрудниками предприятий корпорации и авиастроительной отрасли в целом, решения вопросов ипотечного кредитования для молодых специалистов и другие.

Отвечая на вопросы молодых авиастроителей, А.В. Карезин, в свою очередь, рассказал об основных тенденциях развития отечественного самолетостроения и тех задачах, которые стоят в настоящее время перед коллективом корпорации «МиГ» и нижегородского завода, в частности. Как подчеркнул директор, сформированный на сегодняшний день портфель заказов предприятия позволяет рассчитывать его загрузку до 2022 года в объеме более 100%. «Мы развиваемся, – отметил А.В. Карезин. – Вы видите, сейчас модернизируется агрегатно-сборочное производство, создан уникальный современный сварочный цех. Модернизировано механообработывающее производство. Мы закупили большое количество оборудования, которое позволит увеличить наши мощности по механообработке в 5 раз. Сейчас на заключительном этапе находится процесс модернизации службы технологической подготовки производства, испытательный комплекс в цехе входного контроля. В программе модернизации стоит и летно-испытательный комплекс».

В заключение встречи Александр Владимирович призвал молодежь еще активнее включаться в общий процесс решения производственных задач корпорации. «У нас есть где применить ваши знания, – заверил директор. – Руководство РСК «МиГ» заинтересовано в том, чтобы наши молодые специалисты вырастали в настоящих конструкторов, технологов – в инженеров с большой буквы. Давайте работать вместе и думать, как нам развиваться!».

Е. Белолипецкая

## Память

### Будем помнить

25 июля 2017 года исполнилось 80 лет со дня рождения летчика-испытателя 2 класса, майора Анатолия Михайловича Власова.

А.М. Власов родился 25 июля 1937 года в Магнитогорске, Челябинской области.

В армии служил с 1955 года, в 1959 году окончил Оренбургское ВАУЛ. После окончания училища служил в авиационных частях Советской Армии, был командиром звена. В 1968-1969 годах проходил обучение в школе летчиков-испытателей.



С 22 декабря 1969 года А.М. Власов – лётчик-испытатель горьковского авиационного завода. Проводил испытания серийных самолетов МиГ-21, МиГ-25 и их модификации. Погиб 24 ноября 1977 года при выполнении испытательного полёта на самолете МиГ-21 (отказ в системе управления).

А.М. Власов жил в Нижнем Новгороде, похоронен на кладбище «Марьяна Роща». На месте гибели летчика, около деревни Ульяново Борского района Нижегородской области, в его честь и в память о трагическом событии установлены памятник и стела.

А.М. Власов жил в Нижнем Новгороде, похоронен на кладбище «Марьяна Роща». На месте гибели летчика, около деревни Ульяново Борского района Нижегородской области, в его честь и в память о трагическом событии установлены памятник и стела.

## Конкурс

### Моя мама – авиастроитель

В начале 2017 года в ПАО «ОАК» был объявлен конкурс детских сочинений и рисунков. В прошлом номере мы публиковали сочинение Тани Логиновой, которая рассказала нам о своей семье – трудовой династии завода. Сегодня своим рассказом делится Катя Богомолова, мама которой трудится в цехе 72.

Наталья Васильевна Богомолова – это моя мама, которая работает на авиастроительном заводе «Сокол» уже 35 лет.

Когда она пришла на завод, получила профессию фрезеровщика, при этом она повышала свою квалификацию. Мама и работала, и училась в вечернем институте.

Она получила высшее образование, родила двух сыновей, и после декрета в 1996 году вышла на работу фрезеровщиком.

После окончания института ей предложили работать в техбюро технологом. Она составляла технологический процесс изготовления

деталей и выписывала материалы. Проработав там 5 лет, вновь ушла в декретный отпуск и пришла на завод

в 2004 году на должность инженера по нормированию труда. Она занималась нормированием техпроцессов изго-



товления детали. В 2006 году ей предложили работать начальником ПДБ. С этого года и по настоящее время она работает начальником ПДБ, обеспечивает работников цеха материалами и готовыми изделиями, что позволяет выполнять план на месяц.

После армии мои братья тоже пришли на завод и работают в ЭРО.

Моя мама с 2006 года ведет общественную работу, является председателем профсоюзной организации цеха. Она – почетный донор, имеет звание «Ветеран труда завода». Я горжусь своей мамой. Я ее люблю.

Катя Богомолова

В номинации «Рисунок» завод «Сокол» – филиал АО «РСК «МиГ» был представлен работой Саши Халитовой (ОКБ).



## Благодарность

Ветераны клуба «Дружба» им. Р.А. Тарасовой сердечно благодарят Прокоповича Станислава Станиславовича – секретаря координационного совета первичных отделений партии «Единая Россия» Московского района г. Нижнего Новгорода за финансовую помощь и личное участие в мероприятиях клуба: в организации новогоднего вечера, «Широкой Масленицы» на лыжной базе НАЗ «Сокол» «Снежинка», чествования ветеранов войны клуба «Дружба» – тружеников тыла по случаю Дня Победы, а также в организации интересной экскурсии в Сартаково в июне 2017 года.

Г.В. Князева,  
председатель клуба «Дружба»



## Детская оздоровительная кампания-2017

В летний период 2017 года на объектах Московского района располагаются детские лагеря. Все здания размещения детских лагерей проверены по линии пожарной безопасности. О проблемных вопросах проинформированы органы местного самоуправления. В каждой смене инспекторским составом ОНД и ПР г. Н. Новгорода Московского района проведены практические тренировки по отработке эвакуации людей в случае пожара, а также занятия о мерах пожарной безопасности. Из числа работников учреждений созданы добровольные дружины.

Необходимо помнить и соблюдать элементарные требования пожарной безопасности: не играть с огнем, не курить вне отведенных для этого мест, не пользоваться поврежденным электрооборудованием и электроприборами, не имеющими устройств тепловой защиты, не загромождать эвакуационные пути и выходы.

Тяга детей к огню, игре со спичками



общезвестна. Психологи доказывают, что об опасности этих игр дети знают, они различают огонь добрый и злой, огонь созидающий и разрушающий. Помочь детям утвердиться в этих знаниях, предостеречь их от беды – задача взрослых.

Отдел надзорной деятельности и профилактической работы по г. Н. Новгороду (по Московскому району) информирует

об обстановке с пожарами, причиной которых является детская шалость с огнем. Так, в течение лета 2016 года на территории Нижегородской области зарегистрировано 11 пожаров.

С целью предупреждения пожаров, причиной которых может стать детская шалость с огнем, обращаем ваше внимание на соблюдение мер пожарной безопасности!

Уважаемые родители!

Отправляя ребенка в детский лагерь, проведите беседу о соблюдении мер пожарной безопасности и объясните опасность игры с огнем.

Если вы стали очевидцем происшествия, обращайтесь по каналу связи «101» или по номеру «112» с мобильного телефона.

**А.В. Святлова, инспектор ОНД и ПР по г. Н. Новгороду**

## Места хранения и использования ЛВЖ и ГЖ

Работы с применением горючих жидкостей и легковоспламеняющихся материалов представляют собой повышенную опасность. Какие нарушения часто бывают на заводе при их хранении и эксплуатации?

Для хранения ЛВЖ и ГЖ эксплуатируется не специализированная тара. Не везде определены нормы хранения и использования ЛВЖ и ГЖ, не обновляются инструкции по мерам пожарной безопасности. Допускается превышение норм хранения веществ и материалов в складских помещениях и на производственных участках. Происходит складирование и хранение пустой тары из-под ЛВЖ и ГЖ непосредственно в складских помещениях и на территории, не предназначенной для этих целей. В складских помещениях для горючих жидкостей и легковоспламеняющихся материалов допускается хранение хозинвентаря, посторонних сгораемых предметов и материалов. Допускается транспортировка ЛВЖ и ГЖ к рабочим местам в открытой и не специализированной таре и многое другое.

Низкая температура вспышки и самовоспламенение некоторых жидкостей, особенно в жаркую погоду, и, как следствие, мгновенное распространение огня по всему объему – быстрое начало пожара. При этом высокие температуры горения ЛВЖ и ГЖ затрудняют работы по их тушению.

Поэтому в работе по обезжириванию и промывке деталей бензином, растворителями, смывками, при проведении окрасочных работ, применении клеев, герметиков на основе горючих жидкостей и при других опасных работах нужно быть предельно аккуратным, соблюдать все требования пожарной безопасности, своевременно устранять нарушения.

Не сложно соблюдать техпроцесс и основные требования нормативных документов, а также правила пожарного режима, гораздо труднее устранять последствия нарушений, которые могут привести к пожару и огромному ущербу на производстве!

**19-ПСЧ ФПС**

## 85-летие образования Гражданской обороны

Система гражданской обороны в СССР ведёт отчёт от 4 октября 1932 года, когда была образована местная противовоздушная оборона (МПВО) как составная часть системы ПВО страны. МПВО представляла собой систему мероприятий, проводимых с местными органами власти в целях защиты населения и объектов экономики от нападения противника с воздуха, ликвидации последствий его ударов, создания нормальных условий для работы промышленных предприятий, электростанций, транспорта и др.

В 1991 году система гражданской обороны (ГО) была включена в состав Государственного комитета Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (с 1994 года МЧС России).

Гражданская оборона создавалась как составная часть системы общегосударственных оборонных предприятий, осуществляемых в мирное и военное время в целях защиты населения и народного хозяйства страны от оружия массового поражения и других средств нападения противника, а также для проведения спасательных работ в очагах поражения и зонах катастрофического затопления.

Прошли десятилетия, но опыт, добытый старшими поколениями сотрудников Гражданской обороны, не растрачен, он находит свое продолжение и отражение в делах обновленной гражданской обороны.

В последнее десятилетие система ГО России существенно изменилась: иными стали решаемые задачи, возросли ее роль и значение. Несмотря на объективные трудности, в стране сохранилась достаточно эффективная система защиты населения и территорий от угроз мирного и военного времени. В настоящее время гражданская оборона является одной из важнейших функций государства, составной частью оборонного строительства и обеспечения безопасности страны, от состояния которой во многом зависит безопасность людей и устойчивое функционирование объектов экономики. Понимая важность этих задач, государство уделяет сегодня особое внимание решению вопросов гражданской обороны, разработке и внедрению новых технологий и техники в области ГО, воспитанию гражданской ответственности за обеспечение безопасности каждого человека. Изменилось также отношение к гражданской обороне, ее мероприятиям и обучению населения со стороны органов исполнительной власти на местах.

Однако неинформированность и незнание основ ГО среди населения до сих пор являются проблемой современного общества. Оказавшись в чрезвычайной ситуации, не каждый находит правильное решение. Конечно, на помощь всегда придут специалисты, но зачастую события развиваются настолько стремительно, что необходима быстрая и своевременная реакция. Для этого и необходимо изучать основы гражданской обороны.

В последние годы МЧС России широко сотрудничает в области гражданской обороны с другими государствами, что полезно с практической точки зрения. Переимая опыт, «чрезвычайные» национальные службы повышают эффективность использования своего научно-технического потенциала, а также развивают действующую систему защиты населения, материальных и культурных ценностей от разных опасностей и угроз. В настоящее время продолжается формирование системы гражданской обороны государств-участников СНГ. Российское МЧС также активно участвует в мероприятиях по линии Международной организации гражданской обороны (МОГО), в миротворческих и гуманитарных операциях, проводимых Советом Безопасности и Генеральной Ассамблеей ООН. Специализированные подразделения МЧС привлекаются к доставке в пострадавшие регионы мира гуманитарных грузов, оказанию помощи пострадавшему населению и разминированию территории.

Специалисты МЧС считают, что система защиты населения должна быть единой и глубоко интегрированной для условий мирного и военного времени, а также легко перенастраиваться для работы в условиях переходного периода. В ближайшее время планируется также улучшить финансирование и материально-техническое обеспечение гражданской обороны за счет внедрения современных финансовых механизмов и изыскания дополнительных внебюджетных источников.

Пользуясь случаем, хотим поздравить всех ветеранов и действующих работников Гражданской обороны с 85-летием со дня образования ГО, желаем крепкого здоровья вам и вашим близким, успехов в службе и мирного неба над головой.

**1 отряд ФПС по Нижегородской области, 19-ПСЧ**

## Вместе мы сильнее!

Работники НАЗ «Сокол» – филиала АО «РСК «МиГ» приняли участие в традиционном велопробеге, посвященном памяти Кузьмы Минина.

«Единство во имя России» – этими словами 21 мая был дан старт XII открытому велопробегу «Дорога Минина-2017», организованному Фондом «Нижегородский Кремль» при поддержке правительства Нижегородской области.

Этот велопробег стал для всех удивительно необычным. Во-первых, нашему звену, состоящему из работников завода «Сокол» – филиала АО «РСК «МиГ», предоставили возможность возложить цветы к памятным местам: Михайло-Архангельскому собору в Нижегородском Кремле, памятнику Минину и Пожарскому на площади Народного единства, мемориалу на площади Славы и памятнику К. Минину в Балахне.



Во-вторых, с нами на велосипеде до самой Балахны следовал губернатор Валерий Павлинович Шанцев. В выступлении, с которым он обратился к участникам велопробега, была выделена важная и, наверное, самая главная фраза: «Только единство делает нас сильнее и крепче!».

Мы уверены, что велопробег понравился всем его участникам! Вот что пишет Алексей Маковеев из ОКБ, который уже не в первый год участвует в этом грандиозном мероприятии: «Мои впечатления от велопробега только положительные. Он запомнился мне тем, что в этом году нашему коллективу выпала честь возлагать цветы. Однако, оставаясь в своем звене, я решил взять на себя другую важную миссию – ехать с флагом нашего завода. И, проезжая мимо прохожих в Центре Сормова, услышал возглас: «О! И «Сокол» наш едет!». Было очень приятно.

В общей сложности я преодолел в этот день расстояние в 81 км. Для меня это был рекорд, последствия которого я ощутил в полной мере на следующий день».



Действительно, велопробег более чем удался. Вначале была пасмурная погода, но в середине дня небо озарило яркое солнце, а в конечной точке маршрута – «на поляне» – была устроена небольшая развлекательная программа с музыкой и танцами. Нас угощали вкусной полевой кашей. В общем, насладились от души!

Большую помощь в подготовке к велопробегу заводскому вело клубу «МиГ» оказал комитет профсоюза, и мы очень благодарны ему за это.

Дорогие заводчане, цель нашего участия в ежегодном велопробеге «Дорога Минина» – это не только дань памяти национальному герою, демонстрация приверженности спортивному образу жизни, возможность расширить познания в истории Отечества и стать участником благотворительного проекта, но и еще сильнее сплотить дружную команду работников нашего завода. Вперед, «Сокол»! За успех и процветание!

**Коллектив вело клуба «МиГ», С.Ю. Банкин**  
Фотографии предоставлены автором